



C.M. SAIC895002 - C.F. 95128590650
saic895002@istruzione.it - saic895002@pec.istruzione.it
www.icfonseca.edu.it

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024

	Premessa
Rif. normativi	<p>-CCNL del 29/11/2007 e del 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009); -CCNL 19 aprile 2018; -Sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008; -CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Periodo 2019-2021, firmato il 18.01.2024, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione; -Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; -Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto da MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</p>

Modulo 1.Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione		16 maggio 2024
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Cembalo Antonietta</p> <p>Parte sindacale: Componenti RSU; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:CGIL-CISL-ANIEF-SNALS-GILDA UNAMS</p> <p>RSU: Ins.Beatrice Gabriella:PRESENTE Prof.ssa Ruggiero Gaetana:PRESENTE Prof.Viscido Rosario: PRESENTE</p> <p>Organizzazioni sindacali: ASSENTI</p>
Soggetti destinatari		Personale docente ed ATA in servizio presso l'Istituzione scolastica.
Materie trattate dal contratto integrativo		Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali; Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; Criteri di ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente educativo ed ATA.
RISPETTO DELL' ITER PROCEDURALE E DEGLI ADEMPIMENTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>1)I revisori dei conti non hanno ancora effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli di bilancio secondo i principi di cui all'art. 48 del D.Lgs.n.165/2001.</p>
		<p>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009: PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.</p>
		<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009: L'Istituzione scolastica ha adottato il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) predisposto dall'USR Campania.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Comma 6: PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.</p> <p>Comma 8: SOLO PARZIALMENTE PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.</p> <p>In particolare sul sito istituzionale sono pubblicati in apposita sezione il curriculum e la</p>

		retribuzione del dirigente, gli incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti ai dipendenti ed ai soggetti privati.
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009: PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO.
<p style="text-align: center;"><i>EVENTUALI OSSERVAZIONI:</i></p> <p>La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

BUDGET MOF PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2023/2024

Vista la nota prot 25954 del 29/09/2023 del M.I.M, a mezzo della quale sono stati comunicati, relativamente al FONDO ISTITUTO, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI, ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI, ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA, IL FONDO PER AREA A RISCHIO E LE RISORSE DI CUI ART 1 COMME 126 DELLA LEGGE 107 (VALORIZZAZIONE DOCENTI) i fondi per il periodo settembre 2023/Agosto 2024;

Verifica
to il Piano di riparto presente nel sistema NOIPA nella sottovoce compensi accessori CU;

Tenuto
conto che ai sensi art 8 comma 3 accordo MIUR - OO.SS del 03/10/2022 resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per finalità diverse da quelle originarie ai sensi art. 40 CCNL 206/2018;

Pertanto le risorse relative al M.O.F. provenienti dagli anni precedenti, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2023/2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica;

Visto il C.C.N.L. ISTRUZIONE E RICERCA 2019/2021 del 18/01/2024;

Vista la “comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2023/2024” pervenuta dal Sostituto del DSGA, prot. n. 484 del 29.01.2024;

Vista la “comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2023/2024” pervenuta dal DSGA, prot. n. 1963 del 13.03.2024;

VISTE le economie come sono state rilevate dal Piano di Riparto presente nel SIRGS – Colonna “Importo Disponibile”;

SI COMUNICA

il finanziamento del M.O.F per A.S. 2023/2024
comunicato dal M.I.M. con la nota prot. 25954 del 29/09/2023

1) Per la quantificazione del Fondo Istituto 2023/2024 sono stati utilizzati:

a) i dati adoperati dal MIUR relativi ai punti di erogazione, ed al personale figurante in organico di diritto come di seguito specificato:

PUNTI DI EROGAZIONE	NUMERO
TOTALE	8

TIPOLOGIA DI PERSONALE	NR. PERSONALE ORGANICO DIRITTO 2023/2024
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA + INFANZIA	91
DOCENTI SCUOLA SECONDARIA I + II GRADO	42
PERSONALE ATA (C.S. + A.A. + DSGA)	27
TOTALE	160

b) i sottoelencati importi, comprensivi delle economie realizzatesi per l'anno scolastico 2022/2023 in base ai finanziamenti ministeriali, come da prospetto che segue:

FONDO ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2023/2024		
NR	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
1	FONDO ISTITUTO 2023/2024 COME DA NOTA 25954	53.742,63
2	ECONOMIE LORDO DIPENDENTE DA RIPORTARE SUL FIS	49.383,81
3	FONDO VALORIZZAZIONE 2023/24 (che si fa confluire nel FIS)	16.494,42
	TOTALE FONDO ISTITUTO 2023/2024	119.620,86

Come previsto dalla normativa vigente, dall'importo sopra indicato viene detratto il compenso, dovuto per legge, relativo all'indennità di direzione del D.S.G.A., quota variabile, determinata in base al nr delle unità personali presenti nell'organico di diritto per l'anno scolastico 2023/2024 ed ai parametri aggiuntivi di cui alla sequenza contrattuale del 25/07/2008 art 9 in euro **5.550,00** Lordo dipendente.

E' stata, inoltre, accantonata la somma dovuta a titolo di Indennità di indennità di direzione, ai sensi della circolare del MEF nr 104476 del 07/12/2012, spettante all'Assistente amministrativo sostituto del DSGA, principalmente per il periodo estivo. In via prudenziale viene accantonato l'importo di Euro **4.199,80** corrispondenti a 230 giorni di sostituzione.

TOTALE INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2023/2024	5.550,00
---	-----------------

INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	4.199,80
--	-----------------

FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	
FONDO ISTITUTO 20232024 + ECONOMIE ANO PRECEDENTE +VALORIZZAZIONE	119.620,86
Detratta l'INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2023/2024	5.550,00
Detratta l'INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO DSGA A.S. 2023/2024	4.199,80
TOTALE FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	109.871,06

Per quanto concerne l'istituto contrattuale funzioni strumentali al PTOF personale docente a.s. 2023/2024 l'importo da destinare alla contrattazione è di € **5.093,81** così come assegnato dalla nota 25954 del 29/09/2023.

Per l'Istituto contrattuale Incarichi Specifici ATA l'importo da destinare alla contrattazione è di € **3.066,65** così come assegnato dalla nota 25954 del 29/09/2023.

A seguito, per quanto sopra illustrato, un prospetto riassuntivo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa afferente all'anno scolastico 2023/2024

FONDO ISTITUTO +ECONOMIE + VALORIZZAZIONE	109.871,06
FUNZIONI STRUMENTALI	5.093,81
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.066,65
ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI	3.289,84
Avanzo per ore sostituzione anni precedenti	4.994,92
ORE PRATICA SPORTIVA	961,49
Avanzo per ore di pratica sportiva anni precedenti	3.000,00
Avanzo fondi Corsi recupero in bilancio	0,00
FONDO INCENTIVANTE PER AREE A RISCHIO	857,87
TOTALE MOF 2023/2024 DA CONTRATTARE	131.135,64

Ulteriori voci da indicare in contrattazione	
DESCRIZIONE	lordo Dipendente
Progetti Nazionali art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Percorsi trasversali e orientamento (PCTO)	0,00
Progetti Comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017	0,00
Fondi legge 440 (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0,00
TOTALE RISORSE NON DA MOF	0,00

Allegati:

- 1) Nota MIM 25954 del 29/09/2023 relativa all'assegnazione, tramite Cedolino Unico, del M.O.F. per il periodo Settembre 2023 - Agosto 2024.
- 2) Stampa del Piano di Riparto presente su NOIPA nella sottovoce Compensi Accessori CU.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il Contratto Integrativo di Istituto, la cui efficacia decorre dal giorno successivo alla data di stipulazione, interviene sulle materie stabilite dal CCNL relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18 gennaio 2024, con esclusione di quelle che risultano incompatibili con le norme di cui all'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009. In particolare sono escluse dalla contrattazione le materie oggetto di informazione

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

e le materie oggetto di confronto (il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021):

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Il contratto integrativo di istituto che è siglato tra la parte pubblica e quella sindacale in data 30 gennaio 2024 interviene:

- sui **criteri di applicazione dei diritti sindacali** (artt. 3-13);
- sulla **normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro** (artt. 14-21);
- sulle **disposizioni particolari per il personale docente e ATA / regolamentazione diritti e doveri individuali** (artt. 22-47);
- sui **criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio** (artt.48-51);
- sui **riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazioni** (artt. 52-54);
- sui criteri di utilizzo del **fondo dell'istituzione scolastica**, sui compensi da corrispondere per l'attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico, per le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, per ore aggiuntive di insegnamento come da progetti di ampliamento dell'offerta formativa previsti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), per ore aggiuntive funzionali all'insegnamento, per gli incarichi specifici ATA, per compensi al personale ATA profilo Assistente amministrativo e profilo Collaboratore scolastico (artt. 55-65);
- su **Progetti PON FSE -altri progetti** (art. 66);
- sulle **norme di salvaguardia - disposizioni finali** (artt. 67-68).

Il contratto sulle materie riguardanti l'applicazione dei **diritti sindacali** regola in particolare:

- attività sindacale, assemblea in orario di lavoro, sciopero e prestazioni indispensabili, il monte ore previsto per i permessi sindacali spettanti ai componenti della RSU e le modalità di utilizzazione dei permessi medesimi.

Sull'attuazione della normativa in materia di **sicurezza**:

il contratto integrativo declina le funzioni del RLS il quale ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge e segnala preventivamente al Dirigente Scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro, anche congiuntamente al RSPP. Il RLS è consultato dal Dirigente Scolastico su tutti gli eventi per i quali la disciplina legislativa prevede un intervento consultivo. Seguono: sorveglianza sanitaria, riunione periodica. La materia in esame è regolamentata dal D. Lgs. 81/2008.

Sui criteri di utilizzo del **fondo dell'istituzione scolastica**:

sono concordati i criteri di ripartizione del fondo stesso in relazione all'entità delle risorse disponibili, tenendo conto che con il fondo possono essere remunerati, a favore del personale docente ed ATA, gli incarichi ed i compiti indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel PTOF. Il Contratto Integrativo di Istituto fissa i compensi contrattabili da liquidare, in particolare:

- Al personale docente cui è affidato il compito di collaborazione con il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali;
- Al personale docente cui sono state attribuite le funzioni strumentali al POF, funzioni individuate dal Collegio dei Docenti che ne definisce, a sua volta, i criteri di attribuzione, il numero ed i destinatari;
- Al personale ATA cui sono attribuiti gli incarichi specifici la cui assegnazione è effettuata dal Dirigente Scolastico secondo le modalità, i criteri ed i compensi definiti dalla contrattazione d'Istituto, nell'ambito del piano delle attività redatto dal DSGA.

La materia in esame è regolamentata rispettivamente dagli artt. 34 "Attività di collaborazione con il dirigente scolastico" - 33 "funzioni strumentali" - 47 "compiti del personale ATA" - 84 "fondo dell'istituzione scolastica" e 88 "indennità e compensi a carico del fondo di istituto" del CCNL 2006/2009.

Le **norme di salvaguardia** finanziaria inserite nel contratto integrativo di istituto:

consentono al Dirigente Scolastico, in applicazione dell'art. 48 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, di sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso in cui le attività sono state già svolte il Dirigente Scolastico dispone la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Modalità di utilizzo delle risorse

(sulla base del PTOF triennio 2022-2025 annualità 2023-2024 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 15 del 6.12.2023)

Disponibilità totale : € **140.885,44**

Illustrata la parte normativa, si passa alla rappresentazione schematica delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo della istituzione scolastica. Somme previste per la liquidazione di

		Lordo Dipendente
DOCENTI - Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento: art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29.11.2007	€	28.470,75
DOCENTI -Ore aggiuntive di insegnamento: art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29.11.2007	€	30.030,00
DOCENTI - Funzioni strumentali al PTOF: art. 33 CCNL 29.11.2007	€	(5.093,81 + 3.999,95 Integrazione da economie FIS) Totale 9.093,76
DOCENTI -Compensi attribuiti ai collaboratori del DS: art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29.11.2007	€	4.812,50

ATA -Incarichi specifici a favore del personale
ATA: art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29.11.2007
come sostituito da art. 1 della sequenza contrattuale personale
ATA 25/7/2008

(3.066,24 Fondo Incarichi Specifici
+ **900,00** Integrazione da economie
FIS) Totale **3.966,24**

ATA - Attività aggiuntive/intensive a favore del personale ATA: € **36.425,00**

+
ATA - Indennità di direzione, quota variabile, a favore del DSGA: € **5.550,00**

ATA - Indennità di direzione, a favore del sostituto del DSGA: € **4.199,80**

TOTALE COMPLESSIVO € 122.548,05

DOCENTI - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € **8.284,76**
art. 40 CCNL 8.02.2018

DOCENTI - Attività complementari di educazione fisica-avviamento: € **3.961,49**
Pratica sportiva art. 40 CCNL 8.02.2018

DOCENTI - Misure incentivanti Aree a rischio art. 9 CCNL 29.11.2007: € **857,87**

Totale impegnato: € **135.625,17**
Fondo di riserva: € **5.260,27**

Nello specifico si evidenzia:

PERSONALE DOCENTE

FONDI SPECIFICI A.S. 2023/2024 + ECONOMIE ANNI PRECEDENTI SU CAPITOLI SPECIFICI (COME DA CONSULTAZIONE PIANO DI RIPARTO PRESENTE NEL SIRGS) + ECONOMIE FIS € 3.999,95 per Integrazione Compenso Funzioni Strumentali (N. 8 Funzioni Strumentali come da delibera Collegio Docenti settembre 2023)	
FUNZIONI STRUMENTALI (Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa – art. 33 CCNL 29/11/2007)	Fondo Funzioni Strumentali a.s. 2023/2024 € 5.093,81 lordo dipendente + Economie FIS € 3.999,95 lordo dipendente = Totale € 9.093,76 lordo dipendente
ORE ECCEDENTI (Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti – art. 40 CCNL 8/2/2028)	Ore eccedenti a.s. 2023/2024 € 3.289,84 lordo dipendente + economie ore eccedenti anni precedenti € 4.994,92 lordo dipendente = Totale € 8.284,76 lordo dipendente
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva - art. 40 CCNL 8/12/2028)	Compensi ore eccedenti ed. fisica a.s. 2023/2024 € 961,49 lordo dipendente; + economie ore eccedenti ed. fisica anni precedenti € 3.000,00 lordo dipendente = Totale € 3.961,49 lordo dipendente

**FIS 2023/2024 + ECONOMIE FIS
DESTINATO AI COLLABORATORI DEL DS**

INCARICO	N. ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIPENDENTE
Primo Collaboratore del Dirigente Scolastico	150	19,25	2.887,50
Secondo Collaboratore del Dirigente Scolastico	100	19,25	1.925,00
(TOTALE Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico -art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	250	19,25	4.812,50

ORE DEL PRIMO E DEL SECONDO COLLABORATORE:

il Piano Annuale delle attività dei docenti (40+40), deliberato all'inizio dell'anno scolastico dal Collegio dei Docenti dell'Istituzione scolastica, contiene gli obblighi di lavoro-adempimenti per tutti i docenti dell'Istituzione scolastica e questi obblighi di lavoro non comportano compensi. Questo vale per tutti i docenti, compreso il primo collaboratore.

**FIS 2023/2024 + ECONOMIE FIS + VALORIZZAZIONE
DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE**

(Valutate le esigenze dell'Istituzione scolastica, si è ritenuto opportuno far confluire parte del Fondo per la valorizzazione del personale nell'ammontare del FIS destinato al salario accessorio del personale Docente)

INCARICO	N. ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIPENDENTE
Referente Curricolo Infanzia, PTOF, progetti Scuola dell'Infanzia, Continuità e Dipartimenti Scuola dell'Infanzia, Componente Commissione PTOF, Componente NIV	56	19,25	1.078,00
Coordinatori plessi scuole dell'infanzia, primarie e secondaria I grado (N. 8 Coordinatori) Infanzia: Arcobaleno 654,50; Campo Sportivo 577,50; S. Antonio 654,50; Sorriso di Bimbi 654,50; Totale Infanzia: 2.541,00. Primaria: Campo Sportivo (N. 7 classi a T.N.) 847,00; Dante Alighieri (n. 9 classi a T.P.; n. 7 classi a T.N.) 1.559,25; S. Antonio (N. 7 classi a T.P.) 981,75; Totale Primaria 3.388,00. Scuola Sec. I Grado (N. 8 classi a T.P.; N. 7 classi a T.N.) 1.694,00.	396 (34x3=102; 30; 44; 81; 51; 88 per n. totale 396 ore)	19,25	7.623,00
Referente Indirizzo musicale	40	19,25	770,00
Referenti Dipartimenti – Classi parallele Scuola Primaria (N. 5 Referenti - N. 10 ore pro capite)	50 (5x10=50 ore)	19,25	962,50

Referenti Dipartimenti Scuola Sec. I grado (N. 3 Referenti- N. 10 ore pro capite)	30 (3x10=30 ore)	19,25	577,50
Coordinatori di classe Scuola Secondaria di I grado Classi prime N. 5 – N. 15 ore pro capite	75 (5x15=75 ore)	19,25	1.443,75
Coordinatori di classe Scuola Secondaria di I grado Classi seconde N. 4 – N. 15 ore pro capite	60 (4x15=60 ore)	19,25	1.155,00
Coordinatori di classe Scuola Secondaria di I grado Classi terze (N. 6 Coordinatori – N. 20 ore pro capite)	120 (6x20=120 ore)	19,25	2.310,00
Tutors docenti neoimmessi in ruolo (N. 14 Tutors – N. 7 ore pro capite)	98 (14x7=98 ore)	19,25	1.886,50
Webmaster	120	19,25	2.310,00
Referente PdM	40	19,25	770,00
Referente Intercultura	30	19,25	577,50
Referente Progetto Lettura-Biblioteche	30	19,25	577,50
Referente STEM	40	19,25	770,00
Referente Progetto “Piccoli Eroi a Scuola” Scuola dell’Infanzia	24	19,25	462,00
Promotore e Referente Erasmus 1	24	19,25	462,00
Referente Erasmus 2	24	19,25	462,00
Referente “Giochi Sportivi Studenteschi-Scuola Attiva Junior - Pallavolo” Scuola Secondaria di I Grado	24	19,25	462,00
Referente Lingue comunitarie	24	19,25	462,00
Referente Progetto Eipass - Competenze digitali – Giochi Matematici	24	19,25	462,00
Referente e promoter Progetto POLIFONIA (a Horizon Europe project)	24	19,25	462,00
Referente Piano di Comunicazione Istituzionale	24	19,25	462,00
Referente e realizzazione attività Costruiamo Gentilezza	24	19,25	462,00
Team Progetto POLIFONIA (a Horizon Europe project) (N. 3 Docenti- N. 12 ore pro capite)	36 (3x12=36 ore)	19,25	693,00
Progetto Continuità e Orientamento (N. 6 Docenti)	42 (6x7=42 ore)	19,25	808,50
TOTALE ATTIVITA' NON INSEGNAMENTO (TOTALE Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento – art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	1479	19,25	28.470,75

Progetto Continuità e Orientamento (N. 10 Docenti)	200 (10x20=200ore)	38,50	7.700,00
Progetto Lingue comunitarie - Lingua inglese con Certificazione Cambridge (N. 2 Docenti)	120 (2x60=120 ore)	38,50	4.620,00
Progetto Lingue comunitarie Lingua spagnola	60	38,50	2.310,00
Progetto Lingue comunitarie Lingua francese	60	38,50	2.310,00
Progetto Eipass - Competenze digitali	60	38,50	2.310,00
Progetto Coro di Istituto	40	38,50	1.540,00
Progetto Musica – Strumento	120 (3x40=120 ore)	38,50	4.620,00
Progetto Intercultura – Italiano L2 per stranieri	120	38,50	4.620,00
TOTALE ATTIVITA' INSEGNAMENTO Anno 2024 (TOTALE Attività aggiuntive di insegnamento – art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	720	38,50	30.030,00
FONDO AREE A RISCHIO Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 9 CCNL 29/11/2007)			857,87
TOTALE DOCENTI			85.511,13

PERSONALE ATA

<p>Indennità Direttore SGA Quota variabile DSGA Indennità di Direzione (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA del 25/7/2008)</p>	<p>LORDO DIPENDENTE € 5.550,00</p>
<p>Sostituzione DSGA Per n. 1 Assistente Amministrativo Per la sostituzione DSGA sarà utilizzata solo la somma corrispondente al periodo di assenza del DSGA</p>	<p>€ 4.199,80</p>
<p>Attribuzione incarichi specifici (ex Art. 47 CCNL 29/11/2008) Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano ad € 3.066,24</p> <p>(N. 1 Assistente Amministrativo 1.200,00; N. 1 Assistente Amministrativo 700,00; N. 1 Collaboratore Scolastico 600; N. 2 Collaboratori Scolastici 283,12 per totale 3.066,24)</p> <p>(N. 6 Collaboratori Scolastici: 6x150= 900)</p>	<p>Fondi Incarichi specifici € 3.066,24 lordo dipendente + Economie FIS € 900,00 lordo dipendente ----- Totale € 3.966,24</p>

FIS 2023/2024 ED ECONOMIE FIS + VALORIZZAZIONE DESTINATO AL PERSONALE ATA

(Valutate le esigenze dell'Istituzione scolastica, si è ritenuto opportuno far confluire parte del Fondo per la valorizzazione del personale nell'ammontare del FIS destinato al salario accessorio del personale ATA) **come illustrato nella pagina che segue:**

INCARICO	N. ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIPENDENTE
Assistenti Amministrativi Art. 88 c 2, lett. e) CCNL 29.11.2007 “ <i>prestazioni di lavoro aggiuntive oltre l’orario d’obbligo</i> ” Settembre-dicembre 2023	100 (5x20)	14,50	1.450,00
Assistenti Amministrativi Art. 88 c 2, lett. e) CCNL 29.11.2007 “ <i>prestazioni di lavoro aggiuntive oltre l’orario d’obbligo</i> ” Gennaio-giugno 2024	300 (5x60)	15,95	4.785,00
Assistenti Amministrativi Art. 88 c 2, lett. e) CCNL 29.11.2007 “ <i>intensificazione di prestazioni lavorative</i> ” per: -Svolgimento attività in sostituzione di colleghi assenti; -Attività contabile di particolare importanza; -Supporto alla realizzazione dei progetti previsti dal PTOF nonché per gli adempimenti preliminari dei Progetti PNRR/PON FSE e PON FESR; -Nuove procedure informatizzate per adempimenti contributivi e fiscali; -Supporto ad aree diverse da quella assegnata.	100	15,95	1.595,00
Altre attività Assistenti Amministrativi Art. 88 c 2, lett. k) CCNL 29.11.2007 “ <i>compensi per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell’ambito del PTOF</i> ”: -Attività amministrativa preliminare per progetti PTOF, PON FSE, PON FESR, PNRR	100 (4x25)	15,95	1.595,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	600		9.425,00
INCARICO	N. ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIPENDENTE
Collaboratori Scolastici Art. 88 c 2, lett. e) CCNL 29.11.2007 “ <i>prestazioni di lavoro aggiuntive oltre l’orario d’obbligo, ovvero nell’intensificazione di prestazioni lavorative</i> ” Settembre-dicembre 2023	400 (21x18 ore=378; 1x22 ore)	12,50	5.000,00
Collaboratori Scolastici Art. 88 c 2, lett. e) CCNL 29.11.2007 “ <i>prestazioni di lavoro aggiuntive oltre l’orario d’obbligo, ovvero nell’intensificazione di prestazioni lavorative</i> ” Gennaio-giugno 2024	1400 (21x66 ore=1.386 ore; 1x14 ore)	13,75	19.250,00
Altre attività Collaboratori Scolastici Art. 88 c 2, lett. k) CCNL 29.11.2007 “ <i>compensi per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell’ambito del PTOF</i> ”	200 (21x9ore=189 ore; 1x11 ore)	13,75	2.750,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	2000		27.000,00
TOTALE PERSONALE ATA (FIS comprensivo dei fondi della Valorizzazione)			36.425,00

NOTE

VALORIZZAZIONE: è rientrata nella distribuzione del FIS.

IMPORTO FUNZIONI STRUMENTALI: l'importo assegnato con Nota MIM prot. 25954 del 29.09.2023 è pari ad € **5.093,81**.

Si è ritenuto di dover integrare detta somma (stante l'individuazione in Collegio Docenti di n. 8 –otto- docenti con incarico di Funzione Strumentale ai fini della qualità della Progettazione e realizzazione del PTOF), con la somma di € **3.999,95**, somma recuperata dalle Economie FIS sopra descritte nella prima riga.

FUNZIONI STRUMENTALI (Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa – art. 33 CCNL 29/11/2007)	Fondo Funzioni Strumentali a.s. 2023/2024 € 5.093,81 lordo dipendente + Economie FIS € 3.999,95 lordo dipendente = Totale € 9.093,76 lordo dipendente
--	---

PERCENTUALI

MOF: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **140.885,44** (al lordo del fondo di riserva) è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad Euro **135.625,17**(in percentuale: 96%)

così ripartiti:

Euro **85.511,13** (63%) personale docente;

Euro **50.141,04** (37%) personale ATA;

Euro **5.260,27** – Accantonamento fondo di riserva.

In conclusione, considerato che le materie attinenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione delle risorse umane rientrano nella prerogativa di esclusiva competenza dirigenziale, il contratto integrativo di istituto fissa unicamente i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie in relazione alle specifiche esigenze della istituzione scolastica consentendo la realizzazione delle attività e dei progetti approvati nel PTOF (il principale documento di riferimento per la vita della scuola, costitutivo dell'identità culturale e progettuale, che esplicita la progettazione curricolare, extracurricolare, educativa e organizzativa che la scuola adotta), secondo i principi di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità propri dell'attività amministrativa. La parte normativa declina le relazioni sindacali a livellodi istituto ed individua i criteri per l'attribuzione di incarichi e funzioni in maniera trasparente e condivisa: tutto ciò nell'ottica di una ottimizzazione dei servizi generali ed amministrativi.

La parte economica è finalizzata a compensare le attività aggiuntive svolte dal personale docente ed ATA necessarie per la realizzazione di tutto quanto deliberato nel PTOF (redatto dal Collegio Docenti sulla base dell'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico ed approvato dal Consiglio di Istituto), al fine di favorire l'ampliamento e il miglioramento sia dei processi e degli esiti dell'apprendimento da parte dei discenti che della funzionalità dell'apparato scolastico in generale. Le somme saranno erogate al personale in rapporto all'effettivo carico di lavoro assegnato, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti rispetto ai risultati attesi che consistono, prioritariamente, nella proficua realizzazione delle attività e dei progetti previsti nel PTOF (comprensivo del Piano di Miglioramento e del Piano di Formazione del Personale) e nella piena funzionalità dei servizi generali ed amministrativi, risultati coerenti con le finalità proprie dell'Istituzione scolastica, dell'Amministrazione di appartenenza in generale e con le richieste e le esigenze dell'utenza tutta. Le attività svolte saranno inoltre monitorate,verificate in itinere e valutate sia in sede collegiale che attraverso la rendicontazione e la documentazione da produrre al termine delle attività stesse.

Il Contratto Integrativo, si ispira, in ogni caso, ai principi di produttività, selettività e premialità nel riconoscimento degli incentivi a favore del personale dipendente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Antonietta Cembalo
Firmato digitalmente